

COMUNE DI CALABRITTO
(PROVINCIA DI AVELLINO)

COPIA

Prot. N. 1870 del 19 MAG 2020

N.26 Reg. Deliberazioni.-

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE

Categoria

Classe

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2020/22 E VERIFICA ECCEDENZE.

Ai sensi e per gli effetti dell' art. 5 L. 18 08.90, n. 241 copia del presente provvedimento viene oggi trasmessa per l'esecuzione al.

SERVIZIO:

- N 1 Amministrativo
 N. 2 Finanziario
 N 3 Polizia Urbana
 N 4 Tecnico

UFFICIO;

- Di Gabinetto del Sindaco

FASCICOLO

Calabritto Li, _____

Il Segretario Comunale

Per Ricezione

(firma leggibile)

L' anno **DUEMILAVENTI** addì cinque del mese di maggio alle ore 13,00 nella Residenza Municipale, previa l'osservanza di tutte le disposizione legislative e statutarie in vigore, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

N.	COGNOME E NOME		PRES	ASS.
1	CENTANNI	Gelsomino	X	
2	MORETTO	Antonio	X	
3	DI POPOLO	Giacomo		X

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale dott.ssa Ida Tascone. Il Sig. Centanni prof. Gelsomino nella sua qualità di Sindaco, assunta la presidenza, constatato il numero legale dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita gli stessi a discutere e deliberare circa la proposta di deliberazione avanzata, recante l'oggetto sopra indicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AD OGGETTO: AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 20/22 E VERIFICA ECCEDENZE.

Pareri resi ex art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267

In riferimento alla proposta di deliberazione sopra specificata si esprime parere favorevole:

A)- IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio _____

B)- IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE-

Il Responsabile del Procedimento _____

CALABRITTO, 05.05.2020

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso

- che l'attuale quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- che l'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 prevede che la determinazione della dotazione organica e la disciplina degli Uffici siano disposte previa verifica degli effettivi fabbisogni e per la migliore utilizzazione delle risorse umane;

- che, in ossequio alla normativa di cui al D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*", le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici predispongono ed attuano il piano di azioni positive, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne.

Dato atto

- che l'art. 6 al comma 3 del d.lgs. citato prevede la ridefinizione degli Uffici e delle dotazioni organiche periodicamente e comunque qualora sorgano nuove necessità;

- che l'art. 6, comma 4bis, prevede che il documento di programmazione triennale di fabbisogno del personale è elaborato su proposta dei competenti dirigenti/responsabili che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

- che l'art. 35, comma 4, del D.Lgs n. 165/2001 dispone "*le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della L. 27 n. 449/1997 e ssmii*";

DATO ATTO CHE

- questa Amministrazione ha nel tempo adottato una politica di gestione delle risorse umane volta all'ottimizzazione ed al risparmio economico mediante l'individuazione dei responsabili di procedimento e l'abolizione delle posizioni organizzative che risultano assunte dagli amministratori, provvedendo, contestualmente, alla ricerca di forme ed assetti organizzativi tali da assicurare un'adeguata flessibilità dei servizi erogati in relazione al mutare delle esigenze amministrative e della cittadinanza;

- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge n. 296 del 2006, prevista per l'anno 2020, rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011/2013;

- sulla scorta del D.M. 27 aprile 2020 è stato redatto l'allegato calcolo della capacità assunzionale che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- il Comune di Calabritto non versa in situazione di deficitarietà strutturale ed è attiva la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- il Comune di Calabritto ha rispettato i principi e tutti i vincoli di pareggio di bilancio nonché tutti gli adempimenti prescritti ed ha inviato, altresì, nei termini prescritti i previsti atti di programmazione al BDAP nonché ha adottato il Piano triennale delle azioni positive;
- il Comune di Calabritto ha verificato che non sussiste personale in eccedenza, confermando quanto indicato nella deliberazione di G.C. n. 29 del 10.03.2017, nella deliberazione di G.C. n. 5 del 23.01.2018 e nelle deliberazioni di G.C. n. 5 del 23.01.2019 e n. 14 del 21.03.2019 adottando la relativa programmazione triennale del fabbisogno di personale ;

Rilevato che la dotazione organica è uno strumento flessibile da utilizzare con discrezionalità organizzativa al fine di dotare l'Ente della struttura più consona al raggiungimento degli obiettivi amministrativi e perseguire una gestione ottimale sotto il profilo dell'efficacia, efficienza e dell'economicità;

RICORDATO che, sulla base delle previsioni di cui al CCNL 21.5.2018, viene superata la distinzione all'interno della categoria D tra posizioni giuridiche di accesso D1 e D3, per cui tutti i nuovi accessi dovranno essere effettuati in categoria D1 e che, allo stato, non sussistono dipendenti in servizio di categoria D3;

RILEVATO, per tutte le considerazioni sopra esposte, che si rende pertanto necessario confermare il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020/22;

CONSIDERATO che occorre procedere alla trasmissione del presente deliberato ai fini del rilascio dell'attestazione resa dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448;

ACQUISITI i preventivi pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile resi dai Responsabili dei Servizi interessati ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. n. 267/2000 così come sostituito dall'art. 3, comma 1, lett. b), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213;

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI

DELIBERA

PER tutto quanto indicato in premessa

DI CONFERMARE la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020-22,

adottata con delibera di G.C. n. 14 del 21.03.2019, nei limiti consentiti dalla normativa in materia di turnover e di contenimento della spesa di personale, sulla base delle previsioni di cui al CCNL 21.5.2018 e del D.M. del 27 aprile 2020;

DI DARE ATTO che la presente viene riportata nel DUP;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla RSU aziendale ed alle organizzazioni sindacali;

DI INCARICARE i Responsabili dell'Area amministrativa e dell'Area tecnica e finanziaria di porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali necessari a dare efficacia al presente deliberato.

Con successiva votazione, unanime e palese resa per alzata di mano,
DICHARARE la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



C.A.P. 83040

e-mail: comunecalabritto@libero.it

COMUNE DI CALABRITTO

Provincia di Avellino

Verbale n.34 del 05/05/2020



Parere, ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, sulla proposta della delibera di Giunta Comunale avente per oggetto "Aggiornamento programmazione triennale fabbisogno del personale triennio 2020-2022 e verifiche eccedenze-approvazione piano azioni positive".

Il sottoscritto Dott. Luigi Errichiello, quale organo di revisione dell'Ente, all'uopo nominato, ai sensi dell'art.234 comma 2-3 del T.U.E.L., giusta delibera C.C. n.09 del 27/03/2018;

Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto "Aggiornamento programmazione triennale fabbisogno del personale triennio 2020-2022 e verifiche eccedenze-approvazione piano azioni positive";

Vista la Legge n.296/2006 art.1 comma 557, relativa al rispetto dei limiti di spesa del personale sostenuta nel triennio 2011/2013;

Visto il D.P.C.M. 17/03/2020 pubblicato sulla G.U. n.108 del 27/04/2020, relativo alle misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

Effettuate le opportune verifiche;

Visto i pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/2000;

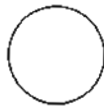
ESPRIME

Parere favorevole sulla proposta di deliberazione avente per oggetto "Aggiornamento programmazione triennale fabbisogno del personale triennio 2020-2022 e verifiche eccedenze- approvazione piano azioni positive".

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Luigi Errichiello

Letto, approvato e sottoscritto
IL SINDACO
F.to (Gelsomino Centanni)



IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Ida Tascone)

AUTENTICA DI COPIA

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che la presente copia è conforme all'originale agli atti di questo Comune.

Calabritto li. 9 g MAR 2020 Il Segretario Comunale Dott.ssa Ida Tascone



REFERTO DI PUBBLICAZIONE (1° c., art. 124 T.U. EE.LL. approvato con D.L.gs.18.08.2000, n.267)

N. 320 Rep. Pubbl

Certifico io sottoscritto Responsabile del Servizio di gestione dell'Albo Pretorio, che copia del presente verbale, conforme all'originale, è stata pubblicata oggi all'Albo pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Calabritto li. 9 g MAR 2020 Il Responsabile del Servizio (Moretto Antonio)



**TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art.125 del T.U. EE.LL. approvato con D.L.gs.18.08.2000, n.267)**

Si da atto che la presente deliberazione viene inclusa, ai sensi del 36° comma, art. 17, L. 15.05.97 n. 127, nell'elenco trasmesso oggi - giorno di pubblicazione, ai Capigruppo consiliari.

Calabritto li. 9 g MAR 2020 Il Responsabile del Servizio (Moretto Antonio)



**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(4° c., art. 134 T.U. EE.LL. approvato con D.L.gs.18.08.2000, n.267)**

Si certifica che la suesesa deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata, su conforme certificazione del Responsabile del settore delle pubblicazioni nelle forme di legge, all'Albo pretorio del Comune, e pertanto la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 4° c., art. 134 T.U. EE.LL. approvato con D.L.gs.18.08.2000, n.267.

Calabritto li. 9 g MAR 2020 Il Responsabile del Servizio (Moretto Antonio)

