

COMUNE DI		CALABRITTO
ANNO	2020	
POPOLAZIONE (abitanti)	2.313	
CLASSE	C	
VALORE SOGLIA	27,60%	
SPESA PERSONALE	498.456,55 €	
MEDIA ENTRATE CORRENTI	1.686.136,07 €	
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	29,56%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE	- €	
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	20,00%	
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	99.691,31 €	
Resti assunzionali	94.187,62 €	
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	- €	
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO	

I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia

In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:

2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un

SPESA DEL PERSONALE		ENTRATE CORRENTI				
al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato		media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata.				
ANNO	2018	ANNO				MEDIA
Voce	IMPORTO	ENTRATE CORRENTI	2018	2017	2016	
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1	€ 475.956,55	ENTRATA TIT.1	1.279.954	1.230.283	1.434.751	1.314.996
rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro, personale di cui all'art. 110	22.500	ENTRATA TIT.2	157.140	58.488	257.800	157.809
soggetti a vario titolo utilizzati, senza destinazione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente		ENTRATA TIT.3	273.319	314.051	316.211	301.194
Altro		FCDE bilancio di previsione anno				87.863
		2019				
TOTALE	498.457		1.710.414	1.602.822	2.008.762	1.686.136

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020*Resti assunzionali*

	Anno	Importo
Resto assunzionale	2019	
Resto assunzionale	2018	
Resto assunzionale	2017	67.787,32 €
Resto assunzionale	2016	26.400,30 €
Resto assunzionale	2015	
TOTALE		94.187,62 €

Differenziazione dei comuni per fascia demografica				Classe	Valore soglia
tra	e				
-	999		abitanti	A	29,50%
1.000	1.999		abitanti	B	28,60%
2.000	2.999		abitanti	C	27,60%
3.000	4.999		abitanti	D	27,20%
5.000	9.999		abitanti	E	26,90%
10.000	59.999		abitanti	F	27,00%
60.000	249.999		abitanti	G	27,60%
250.000	1.499.999		abitanti	H	28,80%
1.500.000			abitanti	I	25,30%

Tab.1

Differenziazione dei comuni per fascia demografica				Classe	Valore soglia
Classe	tra	e			
A	-	999		abitanti	29,50%
B	1.000	1.999		abitanti	28,60%
C	2.000	2.999		abitanti	27,60%
D	3.000	4.999		abitanti	27,20%
E	5.000	9.999		abitanti	26,90%
F	10.000	59.999		abitanti	27,00%
G	60.000	249.999		abitanti	27,60%
H	250.000	1.499.999		abitanti	28,80%
I	1.500.000	-		abitanti	25,30%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020 *Valori Prima applicazione*

Prima applicazione anno			2020	2021	2022	2023	2024	Riduzione personale art.6	
Classe	tra	e							
A	-	999	abitanti	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%	33,50%
B	1.000	1.999	abitanti	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%	32,60%
C	2.000	2.999	abitanti	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%	31,60%
D	3.000	4.999	abitanti	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%	31,20%
E	5.000	9.999	abitanti	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%	30,90%
F	10.000	59.999	abitanti	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%	31,00%
G	60.000	249.999	abitanti	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%	31,60%
H	250.000	1.499.999	abitanti	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%	32,80%
I	1.500.000	-	abitanti	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%	29,30%

Tab.2

Tab.3