



COMUNE DI CALABRITTO (AV)

Prot. N° 3505

Del 29-7-2022

COMUNE CALABRITTO

(PROVINCIA DI AVELLINO)
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale 2/2022

Oggi, addì 20 del mese di luglio dell'anno 2022, si è riunito il Nucleo di Valutazione, di seguito Nucleo, che, come da decreto sindacale (prot. n.7 del 11.06.2020), quale organo monocratico, è incardinato nella persona del dott. Buono Tommaso.

Le attività programmate per la seduta odierna consistono in: :

1. PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Il Nucleo prende atto che la Giunta comunale con delibera n. 68 del 12 luglio 2022 ha approvato la "Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative".

In attuazione di quanto previsto all'art.4 della predetta metodologia il valutatore procede alle operazioni di pesatura della posizione organizzativa, relativa all'Area Bilancio e Programmazione, come da allegato A), che si riporta nella sottoelencata tabella:

Nominativo	Punteggio pesatura	Retribuzione posizione prevista	Retribuzione di risultato
Giovine Giovanni	94	13000,00	Non inferiore al 15%

Terminate le attività di cui all'ordine del giorno la seduta è sciolta.

Il presente verbale, da acquisire al fascicolo verbali dell'organismo, è trasmesso al Sindaco, al Segretario comunale e al Responsabile dell'Area Bilancio e Programmazione per quanto di competenza.

Di quanto sopra è verbale.

Il Valutatore

PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA – Area Bilancio e Programmazione

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità della posizione Punti: 25	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nel DUP e nel PEG/TDO	0 - 25	25
Livello di responsabilità Punti 30	RESPONSABILITA' GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 - 10	8
	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 - 10	8
	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 - 10	8
Complessità della struttura organizzativa gestita Punto 30	Articolazione attività gestite	Quantità elevata di attività omogenee	4	
		Quantità media di attività omogenee	6	
		Quantità minima di attività omogenee	10	10
	Il sistema normativo di riferimento	Non turbolento	0	
		Turbolento	4	4
	Complessità attività	Atto ripetitivo	4	
		Atti parzialmente ripetitivi	7	
		Atti non ripetitivi	10	10
	Destinazione delle attività della posizione	Prevalentemente interni	2	
		Sia interni che esterni	4	
Prevalentemente esterni		6	6	
Professionalità richiesta Punti 15	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		15	15
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		10	94
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		5	
			100	94

Il Valutatore

