

COMUNE DI CALABRITTO
(PROVINCIA DI AVELLINO)

COPIA

Prot. N. 676 del 3 NOV. 2016

N. 58 Reg. Deliberazioni.-

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE

Categoria	Classe

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Calabritto - Approvazione.

Ai sensi e per gli effetti dell' art. 5 L. 18.08.90, n. 241 copia del presente provvedimento viene oggi trasmessa per l'esecuzione al :

SERVIZIO:

- N. 1 Amministrativo
- N. 2 Finanziario
- N. 3 Polizia Urbana
- N. 4 Tecnico
- _____
- _____

L' anno **DUEMILASEDICI** addì venti del mese di ottobre alle ore 13,45 nella Residenza Municipale, previa l'osservanza di tutte le disposizione legislative e statutarie in vigore, si è riunita la Giunta Comunale.

UFFICIO:

- Di Gabinetto del Sindaco
- _____
- _____

Eseguito l'appello, risultano:

N.	COGNOME E NOME		PRES	ASS.
1	CENTANNI	Gelsomino	X	
2	MORETTO	Antonio	X	
4	SEVERINO	LUISA	X	

FASCICOLO

Calabritto, Li, _____

Il Segretario Comunale

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale dott. Domenico Ippolito. Il Sig Centanni prof. Gelsomino nella sua qualità di Sindaco, assunta la presidenza, constatato il numero legale dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita gli stessi a discutere e deliberare circa la proposta di deliberazione avanzata, recante l' oggetto sopra indicato.

Per Ricezione:

(firma leggibile)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AD OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Calabritto-*Approvazione.*

Pareri resi ex art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267

In riferimento alla proposta di deliberazione sopra specificata si esprime parere favorevole:

A)- IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA-
Il Responsabile del Servizio _____

[Firma]

B)- IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE-
Il Responsabile del Servizio _____

CALABRITTO, 20.10.2016

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che il Decreto Legislativo 27/10/2009, n°150, approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 4/3/2009 n°15, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane, così come espressamente previsto dall'art.16, comma 2, laddove si prevede che *“Le Regioni e gli enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3,4,5, comma 2,7,9 e 15, comma 1;*

Richiamato, in particolare, il Titolo 2° del Decreto Legislativo n°150/2009, rubricato *“Misurazione, Valutazione e Trasparenza della performance”;*

Atteso che, ai sensi della normativa citata:

-le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale ed organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

-la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;

-ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola ed ai singoli dipendenti;

Rilevato, ai sensi dell'articolo 7 del Decreto Legislativo 150/2009, che le amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa ed individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il *“Sistema di misurazione e valutazione della performance”* dell'ente;

Precisato che con verbale n°2/2016 del 29/9/2016, il componente unico del Nucleo di Valutazione Interno, Dott. Tommaso Buono, ha proposto l'adozione (allegandone una copia) del *“Sistema di misurazione e valutazione della performance”* da adottare con Delibera di Giunta Comunale;

Che il suddetto documento è stato trasmesso alle organizzazioni sindacali territoriali per consentirne l'opportuna informazione:

CISL per pec il 30.9.2016;

UIL per pec il 7.10.2016;

SULPM per fax il 30.9.2016;

CGIL per fax il 7.10.2016;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione e delle competenze

professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

Ritenuto in questa sede, di recepire il modello proposto dal Nucleo di Valutazione Interno ed approvare ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del Decreto Legislativo n°150/2009, e dell'art.2, comma 4, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Calabritto", quale strumento utile e necessario al fine di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e garantire al cittadino ed alla collettività trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e, pertanto ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo n°267/2000 non necessita del parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del Servizio finanziario;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo n°267/2000; all'unanimità dei voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

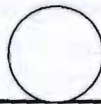
1.di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Calabritto", così come proposto dal componente unico del Nucleo di Valutazione Interno, Dott. Tommaso Buono, allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;

2.di dare atto che il suddetto sistema entrerà in vigore nell'anno in corso e dovrà essere opportunamente accompagnato dai responsabili di servizio da un adeguato percorso ed informazione nei confronti di tutto il personale;

3.di disporre che il "sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Calabritto" sia pubblicato sul internet del Comune;

4.di rendere il presente immediatamente esecutivo previa unanime e separata votazione immediatamente esecutivo;

Letto, approvato e sottoscritto
IL PRESIDENTE
F.to (Gelsomino Centanni)



IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Domenico Ippolito)

AUTENTICA DI COPIA

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che la presente copia è conforme all'originale agli atti di questo Comune.

Calabritto li, 2 NOV. 2016 Il Segretario Comunale Dott. Domenico Ippolito) Domenico Ippolito

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (1° c., art. 124 T.U. EE.LL. approvato con D.L.gs.18.08.2000, n.267)

N. 683 Rep. Pubbl.

Certifico io sottoscritto Responsabile del Servizio di gestione dell'Albo Pretorio, che copia del presente verbale, conforme all'originale, è stata pubblicata oggi all'Albo pretorio ova rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Calabritto li, 23 NOV. 2016 Il Responsabile del Servizio (dott.ssa Luisa Severino) Luisa Severino

**TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art.125 del T.U. EE.LL. approvato con D.L.gs.18.08.2000, n.267)**

Si da atto che la presente deliberazione viene inclusa, ai sensi del 36° comma, art. 17, L. 15.05.97, n. 127, nell'elenco trasmesso – oggi - giorno di pubblicazione, ai Capigruppo consiliari.

Calabritto li, 3 NOV. 2016 Il Responsabile del Servizio (dott.ssa Luisa Severino) Luisa Severino

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(3° c., art. 134 T.U. EE.LL. approvato con D.L.gs.18.08.2000, n.267)**

Si certifica che la suesata deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata, su conforme certificazione del Respon-Sabile del procedimento delle pubblicazioni, nelle forme di legge, all'Albo pretorio del Comune, senza riportare, nei primi 10 giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3° c., art. 134 T.U. EE.LL. approvato con D.L.gs.18.08.2000, n.267

Calabritto li, _____ Il Responsabile del Servizio (dott.ssa Luisa Severino) _____

